

# Najważniejsze finansowe formy wsparcia przedsiębiorców

Rodzaj pomocy	Dla kogo	Najważniejszy warunek	Gdzie składać wnioski	Termin	Wymagane dane finansowe	Czy wsparcie księgowe jest niezbędne?
Umorzenie składek ZUS	Przedsiębiorcy do 9 zgłoszonych do ubezpieczeń	Składki nie zostały zapłacone	ZUS	Do 30 czerwca	Oświadczenie samozatrudnionego o nieprzekroczeniu limitu przychodu	Nie
Świadczenie postojowe	Samozatrudnieni i zleceniobiorcy	Spadek przychodów, kryterium dochodowe	ZUS	Do 3 miesięcy po zakończeniu epidemii	Oświadczenia beneficjenta / kopia umowy zlecenia	Nie
Umarzana pożyczka	Mikroprzedsiębiorcy	Brak	urząd pracy	14 dni od ogłoszenia naboru	Oświadczenie o stanie zatrudnienia	Nie
Dofinansowanie z FGŚP	Wszyscy przedsiębiorcy	Spadek przychodów, brak zaległości w ZUS w IIIQ 2019	Urząd pracy	Brak terminów	Brak	Nie
Dofinansowanie – umowa ze starostą	Wszyscy przedsiębiorcy	Spadek przychodów, o przyznaniu decyduje starosta	Urząd pracy	14 dni od ogłoszenia naboru	Oświadczenia o spadku obrotów oraz wysokości wynagrodzeń i należnych składek	Tak

**Przedsiębiorca** - Przedsiębiorcą jest osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca działalność gospodarczą. Przedsiębiorcami są także wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.

**Mikroprzedsiębiorca** - przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.

**Osoby zgłoszone do ubezpieczeń** – pracownicy, zleceniobiorcy, właściciele, wspólnicy spółek cywilnych, podlegający ubezpieczeniom społecznym u danego przedsiębiorcy

## Umorzenie składek ZUS (art. 31zo)

Umorzenie dotyczy składek społecznych, zdrowotnych, chorobowych, FP, FGŚP i FEP należnych za okres od 1 marca 2020 do 31 maja 2020.

Umorzenie dotyczy składek za: właściciela, osoby współpracujące, pracowników, zleceniobiorców.

Umorzenie przysługuje jeżeli przedsiębiorca spełnia poniższe warunki:

1. Był płatnikiem składek (zatrudniał) przed 1 lutego 2020
2. Na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych
3. **Nie zapłacił jeszcze tych składek (!!!)**  
lub
4. Jeżeli jest samozatrudnionym (bez pracowników) – w pierwszym miesiącu za który składany jest wniosek osiągnął przychód nie wyższy niż 15681zł.

**Wniosek składa się do ZUS w terminie do 30 czerwca 2020.**

Składki za właściciela są umarzane do wysokości minimalnej podstawy. Jeżeli ktoś dobrowolnie opłaca za siebie wyższe składki, to nadwyżka nad składkę minimalną nie podlega umorzeniu.

Deklaracje ZUS za okresy marzec-maj są składane w formie dotychczasowej, czyli obejmują wszystkie należne składki i muszą być złożone do 30 czerwca 2020.

Ustawa określa, że osoba prowadząca działalność nie traci uprawnień wynikających z opłacania składek ZUS, takich jak świadczenia chorobowe czy macierzyńskie, mimo niezapłacenia tych składek.

„Przychody” z tytułu niezapłacenia składek są nieopodatkowane.

## Świadczenie postojowe (art. 15zq)

Przysługuje osobom prowadzącym działalność gospodarczą oraz zleceniobiorcom – jeżeli nie podlegają ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu. Oznacza to że np. osoba prowadząca działalność nie otrzyma postojowego, jeśli jest dodatkowo zatrudniona na etacie.

Warunki do wypłaty postojowego dla przedsiębiorcy:

1. Prowadził działalność przed 1 lutego 2020 oraz
2. nie zawiesił prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód netto uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc i nie był wyższy od 15681zł, lub
3. zawiesił prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r. oraz przychód netto uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy 15681zł

Powyższych warunków z oczywistych powodów nie sprawdza się w stosunku do przedsiębiorców na karcie podatkowej bez VAT.

Warunki do wypłaty postojowego dla zleceniobiorcy:

1. umowa zlecenia została zawarta przed dniem 1 lutego 2020 r
2. wynagrodzenie z tytułu umowy zlecenia wynosi nie więcej niż 15681zł

Świadczenie postojowe wynosi 80% wynagrodzenia minimalnego, z poniższymi wyjątkami:

1. jeżeli suma wynagrodzeń zleceniodawcy wynosi mniej niż 50% wynagrodzenia minimalnego – świadczenie postojowe przysługuje w wysokości wynagrodzeń z tych umów
2. przedsiębiorcy na karcie podatkowej bez VAT przysługuje świadczenie w wysokości 50% wynagrodzenia minimalnego.

W przypadku prawa do kilku świadczeń postojowych (z różnych tytułów) przysługuje tylko jedno świadczenie postojowe.

Świadczenie postojowe nie jest opodatkowane ani oskładkowane – to czysta wypłata netto.

**Świadczenie postojowe jest wypłacane przez ZUS na podstawie składanego tam wniosku.** Wypłata następuje niezwłocznie, na rachunek bankowy wnioskodawcy. Wnioski o świadczenie postojowe mogą być złożone do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii. Wniosek dla zleceniobiorcy składany jest za pośrednictwem zamawiającego.

#### Umarzana pożyczka (art. 15zdd)

Przysługują tylko **mikroprzedsiębiorcom** (patrz definicja na początku dokumentu). Zatem nie liczy się bieżąca wielkość firmy ale ostatnie dwa lata. Jeżeli w którym z tych lat przedsiębiorca zatrudniał średnio w roku mniej niż 10 pracowników, ma prawo do otrzymania pożyczki.

Konieczne jest prowadzenie działalności przed dniem 1 marca 2020.

Warunki udzielenia i spłaty pożyczki:

1. Pożyczka może być udzielona do wysokości 5 000 zł.
2. Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski (czyli na dziś 0,0525%)
3. Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.
4. Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy **podlega umorzeniu**, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca ten przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. We wniosku o umorzenie mikroprzedsiębiorca oświadcza o nie zmniejszeniu stanu zatrudnienia.

**Wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.** We wniosku o pożyczkę mikroprzedsiębiorca oświadcza o stanie zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

## Dofinansowanie wynagrodzeń z FGŚP (art. 15g)

Wnioski składa się **do powiatowego/wojewódzkiego urzędu pracy.**

Przysługuje przedsiębiorcy spełniającemu poniższe kryteria:

1. Nie ma zaległości w opłatach ZUS na koniec III kwartału 2019 i nie występują u niego przesłanki do ogłoszenia upadłości
2. Zanotował spadek obrotów w ujęciu ilościowym lub wartościowym:
  - a. nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, lub
  - b. nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust.1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Dofinansowanie przysługuje dla pracowników i zleceniobiorców oraz dotyczy wynagrodzeń i należnych od nich składek ZUS.

Pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału. Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 15681zł.

Przedsiębiorca też może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wysokości połowy wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału, czyli nie więcej niż 2079,43zł.

Pracodawca ma obowiązek podpisać porozumienie z pracownikami dotyczące warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju lub obniżonego czasu pracy i przekazać w ciągu 5 dni jego kopię okręgowemu inspektorowi pracy.

## Dofinansowanie wynagrodzeń przez Starostę na podstawie umowy (art. 15zzb)

UWAGA – nie jest to dofinansowanie obligatoryjne. Starosta **może** dofinansować, ale nie ma takiego obowiązku.

O dofinansowanie może się ubiegać przedsiębiorca: mikro, mały i średni. Wyłączeni są duzi przedsiębiorcy. **Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.**

Dofinansowanie jest przyznawane w przypadku spadku obrotów. Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Limity dofinansowania w zależności od wielkości spadku obrotów

1. spadek co najmniej 30% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększone o składki ZUS,
2. Spadek co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększone o składki ZUS
3. Spadek co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika

Dofinansowanie może być przyznane na maksymalnie 3 miesiące. Wypłacane jest w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową, o której mowa w ust. 1, oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową, o której mowa w ust. 1, przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.

## Dofinansowanie przez Starostę dla przedsiębiorców niezatrudniających pracowników (art. 15ztc)

UWAGA – nie jest to dofinansowanie obligatoryjne. Starosta **może** dofinansować, ale nie ma takiego obowiązku.

Dotyczy wyłącznie osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą i niezatrudniających pracowników. **Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.**

Dofinansowanie jest przyznawane w przypadku spadku obrotów. Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Limity dofinansowania w zależności od wielkości spadku obrotów

1. Spadek o co najmniej 30% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie
2. Spadek o co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
3. Spadek o co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie

Dofinansowanie może być przyznane na maksymalnie 3 miesiące i jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o prowadzeniu działalności w danym miesiącu, za który dofinansowanie jest wypłacane. Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie, oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.

© Tomasz Smolarek. Wszelkie prawa zastrzeżone. Kopiowanie i udostępnianie tylko za zgodą autora

ISBN: 978-83-956467-3-7